

Размещение работодателями информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП)

Категории работодателей, которые с 1 января 2022 года обязаны размещать сведения на ЕЦП

(Статья 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

- работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек*
- органы государственной власти и органы местного самоуправления
- государственные и муниципальные учреждения
- государственные и муниципальные унитарные предприятия
- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования

*организации с численностью работников менее 25 человек рекомендуются регистрация на ЕЦП

Работодатель обязан

- не позднее чем за 2 месяца (ИП – за 2 недели) сообщать о ликвидации организации (прекращении деятельности), сокращении численности или штата работников организации (ИП) (при массовом увольнении – за 3 месяца)
- в течение 3 рабочих дней сообщать о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства

Регистрация на ЕЦП

Помощь: Как зарегистрировать компанию

Размещение работодателями информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП)

уведомление о результатах проведения переговоров с гражданином, направленным центром занятости, с использованием ЕЦП (пункт 5 статьи 25)

Размещение работодателями информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП)

уведомление о результатах проведения переговоров с гражданином, направленным центром занятости, с использованием ЕЦП (пункт 5 статьи 25)

Результат переговоров (собеседования)

ПРИЕМ НА РАБОТУ

Работодатель в 5-дневный срок уведомляет об этом ЦЗН в электронной форме с указанием дня приема гражданина на работу

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Работодатель уведомляет ЦЗН о дне проведенных переговоров и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием ЕЦП

Новые сервисы

- Отклики и приглашения
- Собеседования
- Календарь собеседований
- Предложения о работе

работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на ЕЦП

в личном кабинете работодателя на ЕЦП необходимо контролировать наличие откликов на размещенные вакансии, приглашать соискателей на собеседования, фиксировать информацию о результатах собеседования

Выпускной 2022: с родителями или без?



Что не запрещено правилами

Разбираемся, можно ли родителям посетить утренники и выпускные

Утренники и торжественные линейки лучше проводить на свежем воздухе. Можно и в помещениях, но тогда – раздельно по классам или в актовом зале, соблюдая очередность.

Родители могут посетить мероприятие в школе или детском саду. Санитарными правилами это не запрещено.

При этом окончательное решение о допуске родителей на утренник или выпускной принимает руководитель учреждения исходя из эпидобстановки.

Перед мероприятием обязательно должна пройти генеральная уборка всех помещений, обеззаражен воздух, проветрено, помещения оснащены дозаторами с дезинфицирующими средствами для рук, должны работать мывальники с одноразовыми полотенцами и мылом. При входе у всех измеряют температуру.

Соблюдайте эти простые правила, чтобы праздник оставил только хорошие воспоминания!

Роспотребнадзор

Без обращения со стороны родителей

За два года материнский капитал проактивно получили больше 51 тысячи свердловских семей

С середины апреля 2020 года Пенсионный фонд оформляет материнский капитал в проактивном режиме без обращения со стороны родителей. За два года в таком формате Отделением ПФР по Свердловской области

было выдано свыше 51 тыс. сертификатов на первого и второго ребенка.

Специалисты оформляют сертификат в электронном виде и направляют в личный кабинет родителя на сайте фонда и портале госуслуг. После этого через кабинет можно подать заявление о распоряжении средствами и контролировать их остаток. У семьи, таким образом, есть возмож-

ность сразу распорядиться материнским капиталом после рождения ребенка, не обращаясь в территориальный офис за сертификатом.

Напомним, что с прошлого года получить материнский капитал и направить его на выбранные цели стало быстрее. Срок оформления средств сократился до 5 рабочих дней, срок распоряжения капиталом – до 10 рабочих дней.



По итогам комплексной оценки



Пособие для малообеспеченных семей с детьми от 8 до 17 лет

Около 54 тысяч свердловчан подали заявление на новое пособие на детей от 8 до 17 лет

С начала этого месяца Пенсионный фонд России начал прием заявлений на получение пособий для малообеспеченных семей с детьми от 8 до 17 лет. Отделением ПФР по Свердловской области принято 53715 заявлений.

Срок рассмотрения заявления – 10 рабочих дней, но, если для сбора данных требуется больше времени, срок рассмотрения заявления может быть продлен. В таком случае пользователю придет уведомление в личный кабинет на портале госуслуг.

Если заявление подано до 1 октября 2022

года, пособие рассчитывается с 1 апреля. Так семьям, которые обратились за выплатой в мае, начисление будет произведено за два месяца – апрель и май. Если родители подадут заявление в сентябре, то средства поступят сразу за полгода – апрель, май, июнь, июль, август и сентябрь.

Напомним, пособие на детей от 8 до 17 лет рассчитано на малообеспеченные семьи. Выплаты назначаются по итогам комплексной оценки нуждаемости: семьям, где среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека, родители имеют заработок или объективные причины его отсутствия, а имущество семьи отвечает установленным требованиям.

«Теневая» зарплата

Какая существует ответственность работодателя за неофициальное трудоустройство сотрудников?

Для работодателей, использующих труд работников без оформления трудовых отношений, данная практика может привести к следующим последствиям.

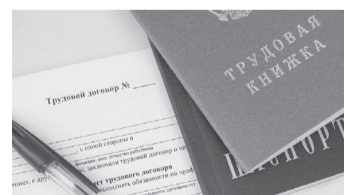
Во-первых, выездные внеплановые проверки соблюдения работодателями тру-

дового законодательства со стороны контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

Во-вторых, Административная ответственность за рассматриваемые нарушения – начисление пеней и штрафов за умышленную неуплату налогов при применении «серых» схем оплаты труда. Работодатель, если его поймут на сокрытии доходов и уклонении от уплаты налогов, будет наказан. Наказание

зависит от сроков и сумм: от пятизначного штрафа до лишения свободы на срок до двух лет. За сокрытие крупных (более 600 000 рублей за три года) и особо крупных размеров (более 3 000 000 рублей за три года) при выплатах зарплат грозит наказание вплоть до лишения свободы на три года.

А, в-третьих, данная категория работодателей становится объектом пристального внимания и приглашается на заседания комиссий, целью работы которых является выявление выплат «теневой» заработной платы, начислений



заработной платы ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда, а также несвоевременных перечислений НДФЛ и отчислений во внебюджетные фонды. Финансовая деятельность данных организаций находится под особым контролем правоохранительными и контролирующими органами.