

**Цели и задачи муниципальной программы,
целевые показатели реализации муниципальной программы**

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года» приведены в приложении № 1 к муниципальной программе «Совершенствование муниципального управления и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года».

**План мероприятий по выполнению
муниципальной программы**

Организацию реализации муниципальной программы и контроль за выполнением предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к муниципальной программе «Совершенствование муниципального управления и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года») осуществляет Организационный отдел Администрации Арамильского городского округа в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы.

Организация мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по выполнению муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года» (далее - План мероприятий), осуществляется исполнителями подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

1) обеспечивает утверждение муниципальной программы, внесение изменений в муниципальную программу;

2) обеспечивает эффективное использование средств бюджета Арамильского городского округа, выделяемых на реализацию муниципальной программы;

3) осуществляет функции муниципального заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации муниципальной программы;

4) осуществляет полномочия главного распорядителя средств местного бюджета, предусмотренных на реализацию муниципальной программы.

Исполнители подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными правовыми актами Арамильского городского округа:

1) осуществляют текущее управление реализацией муниципальной программы;

2) обеспечивают реализацию и разработку предложений для внесения изменений в муниципальную программу;

3) обеспечивают достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей;

4) осуществляют мониторинг реализации муниципальной программы;

5) формируют отчеты о реализации муниципальной программы;

6) осуществляют проведение кадровой политики в целях повышения эффективности муниципального управления;

7) осуществляют взаимодействие с государственными органами Свердловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Свердловской области, по вопросам реализации муниципальной программы.

Исполнителями мероприятий муниципальной программы также выступают: юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Реализация, в том числе финансирование, мероприятий муниципальной программы производится за счет средств, предусмотренных бюджетом Арамильского городского округа и средств, предусмотренных бюджетом Свердловской области, в объеме, установленном муниципальной программой.

Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2020 года».

**Характеристика и анализ текущего состояния сферы
развития кадровой политики в системе муниципального управления
Арамильского городского округа**

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Повышение эффективности государственного и муниципального управления в качестве одного из приоритетных направлений развития Свердловской области установлено Программой социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы». Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления раскрываются в Федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261, а в Свердловской области - в Постановлении Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013 - 2015 годы».

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в Свердловской области являются важнейшими ресурсами регионального развития. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность государственного и муниципального управления, успешность социально-экономического развития региона.

В настоящее время в Арамильском городском округе созданы правовые основы и обеспечено стабильное функционирование муниципального управления, а именно:

1) в целях реализации федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции разработана нормативная правовая база;

2) создана система мониторинга формирования кадрового состава на муниципальной службе;

3) разработана и внедрена система организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Арамильского городского округа за счет

средств местного и областного бюджета;

4) разработана система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;

5) на постоянной основе формируется реестр муниципальных служащих Арамильского городского округа и кадровый резерв Арамильского городского округа;

6) разработана система осуществления проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о муниципальной службе;

7) разработан порядок формирования резерва управленческих кадров Арамильского городского округа и на постоянной основе осуществляется работа с ним;

8) разработана и применяется система контроля за соблюдением муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности Арамильского городского округа, ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции;

9) разработана система профилактических мер противодействия коррупции на муниципальной службе;

10) создана и успешно работает комиссия по противодействию коррупции в Арамильском городском округе;

11) создана и эффективно работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Арамильского городского округа.

В целях анализа тенденций развития системы муниципального управления в разрезе кадровой политики, проводимой органами местного самоуправления Арамильского городского округа, необходимо рассматривать три взаимосвязанных направления (блока вопросов), в рамках которых планируется проведение мероприятий.

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Свердловской области.

Основой реформирования муниципальной службы в Свердловской области явилась областная государственная программа «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.10.2009 г. № 1452-ПП «Об областной государственной программе «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Развитие муниципальной службы в Арамильском городском округе характеризуется качественным составом муниципальных служащих Арамильского городского округа. Характеристика современного качественного состава муниципальных служащих Арамильского городского округа базируется на следующих ключевых показателях.

По состоянию на 01 января 2014 года штатная численность муниципальных служащих Арамильского городского округа составила 42 должности (2013 год - 41, 2012 год - 37, 2011 год - 30, 2010 год - 35).

Укомплектованность должностей муниципальной службы Арамильского городского округа составляет 100 процентов.

Количество муниципальных служащих Арамильского городского округа, имеющих высшее профессиональное образование, по состоянию на 01 января 2014 года составило 40 человек (95 процентов). Данный показатель увеличился по сравнению с предыдущим периодом на 4 процента, в течение последних пяти лет - на 5 процентов (на 01 января 2009 года - 90 процентов).

Из общего количества муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, 4 человека (5 процентов) имеют два и более высших профессиональных образования.

В то же время количество муниципальных служащих Арамильского городского округа, имеющих среднее профессиональное образование, составило 2 человека (2 процента). Эту группу составляют лица, относящиеся к категории «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей, которые в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» могут иметь среднее профессиональное образование.

Анализируя возрастной состав муниципальных служащих Арамильского городского округа, следует отметить, что в 2013 году в возрастной категории от 30 до 39 лет находится 20 человек (45 процентов).

Количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет за период с 2010 по 2013 год изменилось незначительно: 2013 год - 10 процентов, 2012 год - 11 процентов, 2011 год - 12,5 процента, 2010 год - 14 процентов.

Наименьшее количество муниципальных служащих Арамильского городского округа в 2013 году по-прежнему находится в возрасте от 60 до 65 лет - 1 человек (2 процента). Данный показатель за последние пять лет уменьшился незначительно.

При этом значительное количество муниципальных служащих Арамильского городского округа в 2013 году находится в возрасте от 40 до 49 лет - 6 человек (14 процентов).

Анализ гендерного состава муниципальных служащих свидетельствует о сохраняющейся тенденции увеличения численности женщин на муниципальной службе. Так, общая численность женщин, замещающих должности муниципальной службы Арамильского городского округа, по состоянию на 01 января 2014 года составляет 33 человека, или 78,5 процентов.

Анализ качественного состава муниципальных служащих Арамильского городского округа по стажу и опыту работы показывает, что на должностях муниципальной службы Арамильского городского округа примерно в равных частях сочетаются группы служащих, имеющих достаточный опыт работы, и работников, сравнительно недавно пришедших в органы местного самоуправления Арамильского городского округа: муниципальных служащих Арамильского городского округа, имеющих значительный стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет - 7 человек (16 процентов), от 10 до 15 лет - 11 человек (25 процентов), количество молодых специалистов, имеющих стаж муниципальной службы от 0 до 5 лет, составляет 17 человек (39 процентов).

За период с 2011 года по 2014 года произошло качественное улучшение состава муниципальных служащих по большинству показателей. Это обусловлено проведением реформы муниципальной службы, применением современных